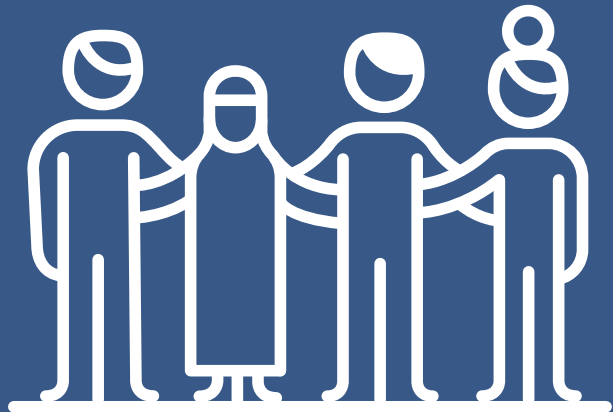




Nordiska
ministerrådet

Samarbetsprogram för **jämställdhet och LGBTI** 2025–2030

För jämställdhet mellan könen och lika
rättigheter för LGBTI-personer i Norden



Innehåll

Förord	3
Inledning	4
MR-JÄM:s politiska prioriteringar 2025–2030	6
Mål 1: Framtidens arbetsmarknad ska främja ekonomisk jämställdhet i Norden	7
Mål 2: De nordiska samhällena ska vara fria från diskriminering, och fördelningen av makt och inflytande ska avspegla mångfalden i de nordiska samhällena	10
Mål 3: Norden ska vara fritt från könsbaserat och sexuellt våld, sexuella kränkningar samt trakasserier och hat	13
Mål 4: Alla medborgare i Norden ska ha möjlighet att utforma sina egna liv utan att begränsas av stereotypa normer och förväntningar knutna till kön, könsidentitet och sexuell läggning	15
Mål 5: Ojämlighet inom hälsa, välstånd och livskvalitet ska motarbetas och förebyggas	17
Arbetsmetoder	19
Om den här publikationen	22

Den här publikationen finns även som en webbtillgänglig online-version:
<https://pub.norden.org/politiknord2024-774>

Förord



Paulina Brandberg, Jämställdhets- och arbetslivsminister,
Sverige och Karen Ellemann, Generalsekreterare för Nordiska
Ministerrådet

I över 50 år har de nordiska regeringarna samarbetat för att främja jämställdhet mellan könen.

Det nordiska samarbetet har kontinuerligt stärkts och utvecklats, och sedan 2020 omfattar det även lika rättigheter för LGBTI-personer.

I Norden delar vi grundläggande värderingar, såsom tron på människors lika värde och de mänskliga rättigheternas universella giltighet. Dessutom delar vi en samhällsmodell som främjar jämställdhet och lika rättigheter, och som därför ofta ses som en förebild av många.

Vi är stabila demokratier som värnar om fred och frihet, och inte minst individens frihet att välja själv och forma sitt eget liv efter sina egna önskemål. Därför är friheten från negativa könsstereotypa föreställningar och traditionella könsnormer ett gemensamt nordiskt kärnvärde.

I Norden ska alla medborgare kunna känna sig trygga och känna att de hör hemma, och ingen ska utsättas för diskriminering, kränkningar eller våld på grund av kön, sexuell läggning eller könsidentitet.

Det är viktigt att värna denna gemensamma nordiska värdegrund, som vi bygger våra samhällen på. När jämställdhet och lika rättigheter för LGBTI-personer ifrågasätts runt om i världen, står vi i Norden upp för jämställdhet, jämlikhet och alla människors lika värde.

Dessa mänskliga rättigheter kan inte tas för givna; de framsteg vi har gjort i Norden måste vi fortsätta att försvara. Därför fortsätter vi oförtrutet det nordiska samarbetet för jämställdhet mellan könen och lika rättigheter för LGBTI-personer fram till 2030.

Paulina Brandberg
Jämställdhets- och arbetslivsminister,
Sverige

Karen Ellemann
Generalsekreterare för Nordiska
Ministerrådet

Inledning

Norden har kommit långt i arbetet för jämställdhet mellan könen och lika rättigheter för LGBTI-personer genom såväl lagstiftning som politiska åtgärder. Samtidigt har regionen fortfarande långt kvar till den punkt där alla medborgare oavsett kön har samma inflytande och möjlighet att utforma sina liv och bidra till samhällets utveckling på lika villkor. På samma sätt finns det fortfarande utmaningar att ta itu med för att ge LGBTI-personer i Norden samma rättigheter och möjligheter som den övriga befolkningen.

De nordiska statsministrarna antog 2019 en gemensam vision^[1] om att Norden senast år 2030 ska vara den mest hållbara och integrerade regionen i världen. Arbetet på Nordiska ministerrådet ska därför bidra till genomförandet av visionen genom åtgärder som främjar tre strategiska prioriteringar: ett grönt Norden, ett konkurrenskraftigt Norden och ett socialt hållbart Norden.

Även samarbetet på området jämställdhet och LGBTI ska under perioden 2025–2030 bidra till att göra Norden mer grönt, konkurrenskraftigt och socialt hållbart. Jämställdhet mellan könen och lika rättigheter för LGBTI-personer är inte bara viktiga nordiska värderingar – de är även förutsättningar för att målen ska kunna nås.

Den gröna omställningen kommer att kräva stora förändringar från de nordiska samhällena. För att förändringarna ska bli meningsfulla, effektiva och komma alla Nordens medborgare till gagn måste de baseras på jämställdhet och lika rättigheter.

För att Norden ska kunna förbli konkurrenskraftigt måste alla regionens medborgare ha möjlighet att bidra till de nordiska samhällena. Det är bara om de nordiska utbildningssystemen och arbetsmarknaderna bygger på jämställdhet och lika rättigheter som alla Nordens medborgare på riktigt får likvärdiga möjligheter att ta vara på sina talanger och kompetenser.

Alla nordbor är inte likadana, men för att Norden ska vara socialt hållbart måste jämställdhet och lika rättigheter ligga till grund för arbetet för ett inkluderande samhälle med starkare sammanhållning och gemensamma värderingar.

Samarbetsprogrammet beskriver de politiska prioriteringar och målsättningar som Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI satt upp för perioden 2025–2030, samt deras förhållande till Nordiska ministerrådets Vision 2030.^[2]

Både Nordiska rådet och det nordiska civilsamhällesnätverket har kommit med bidrag till målen i samarbetsprogrammet.

Samarbetsprogrammet utgör styrdokument för alla Nordiska ministerrådets aktiviteter för jämställdhet och LGBTI.

Samarbetsprogrammet godkändes av Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI [datum] och gäller till 31 december 2030.

1. <https://www.norden.org/da/declaration/vores-vision-2030>
2. <https://www.norden.org/da/vores-vision-2030>

Vår vision 2030



Ett **konkurrenskraftigt** Norden

Tillsammans ska vi främja grön tillväxt i Norden baserad på kunskap, innovation, mobilitet och digital integration.



Ett **grönt** Norden

Tillsammans ska vi främja en grön omställning av våra samhällen och arbeta för koldioxidneutralitet och en hållbar cirkulär och biobaserad ekonomi.



Ett **socialt hållbart** Norden

Tillsammans ska vi främja en inkluderande, jämställd och sammanhängande region med gemensamma värderingar och stärkt kulturutbyte och välfärd.

All verksamhet i Nordiska ministerrådet ska bidra till att uppfylla Vår vision om att Norden ska bli världens mest hållbara och integrerade region i 2030. Samarbetsprogrammet beskriver hur sektorn kommer att arbeta indenfor visionens tre strategiskt prioriterade områdena.

MR-JÄM:s politiska prioriteringar 2025–2030



Jämställdhet mellan könen

Jämställdhetssamarbetet mellan de nordiska länderna, Färöarna, Grönland och Åland ska på ett konkret och effektivt sätt arbeta för att främja jämställdhet mellan könen i Norden.

Lika rättigheter för LGBTI-personer

LGBTI-samarbetet mellan de nordiska länderna, Färöarna, Grönland och Åland ska arbeta för lika rättigheter och möjligheter för LGBTI-personer i Norden.

Mål 1: Framtidens arbetsmarknad ska främja ekonomisk jämställdhet i Norden



Jämställdhet har historiskt varit centralt för utvecklingen av de starka, nordiska välfärdssamhällena. Den höga sysselsättningsnivån för både kvinnor och män samt effektiva jämställdhetspolitiska investeringar har gjort de nordiska arbetsmarknaderna till några av världens mest jämställda.

Likväl är Nordens utbildningssystem och arbetsmarknader fortsatt könsuppdelade, både vertikalt och horisontellt: män är överrepresenterade i ledarroller och kvinnor och män är kraftigt under- respektive överrepresenterade i traditionellt könsbundna yrken. Därutöver är de nordiska arbetsmarknaderna starkt präglade av löneskillnader, och kvinnor arbetar deltid oftare än män. Samtidigt utförs det obetalda omsorgsarbetet i hemmet fortsatt i oproportionerligt hög grad av kvinnor, och kvinnorna står också fortfarande för den absolut största delen av föräldraledigheten.

Något som är särskilt relevant är den gröna omställningen av de nordiska samhällena och arbetsmarknaderna, som riskerar att förstärka de befintliga olikheterna såvida inte aktiva åtgärder vidtas för en rättvis och jämställd omställning. Den könsuppdelade arbetsmarknaden får inte bli ett hinder i den gröna omställningen då alla talanger behövs för att hitta bra lösningar.

Lagstiftningen i Norden ger LGBTI-personer ett gott skydd mot diskriminering såväl på som utanför arbetsmarknaden, och många företag i Norden arbetar aktivt med inkludering och mångfald. Likväl får många LGBTI-personer utstå fördomar, diskriminering och trakasserier i utbildningssystemet och arbetslivet. Detta leder till minskade möjligheter och försämrad trivsel i arbetslivet, samt till ekonomisk utsatthet framför allt bland unga LGBTI-personer och lägre inkomster bland transpersoner jämfört med cispersoner.

”

Samtidigt utförs det obetalda omsorgsarbetet i hemmet fortsatt i oproportionerligt hög grad av kvinnor, och kvinnorna står också fortfarande för den absolut största delen av föräldraledigheten.

Delmål 1.1: Den könsuppdelade arbetsmarknaden ska motarbetas.

Delmål 1.2: Jämställda inkomster och tillgångar ska främjas, och fler ska få uppleva ekonomiskt oberoende.

Delmål 1.3: Vi måste eftersträva att det obetalda omsorgsarbetet delas lika mellan könen, och ett jämställt föräldraskap ska främjas.

Delmål 1.4: Den gröna omställningen av de nordiska samhällena ska bidra till jämställdhet mellan könen.

Delmål 1.5: Diskriminering, trakasserier, mobbning och exkludering av LGBTI-personer i utbildningssystemet och arbetslivet ska motarbetas.

Mål 2: De nordiska samhällena ska vara fria från diskriminering, och fördelningen av makt och inflytande ska avspegla mångfalden i de nordiska samhällena



De nordiska länderna har historiskt varit föregångsländer när det gäller att främja en jämställd representation och könsfördelning i politiken. Likväl är kvinnor fortfarande underrepresenterade i samhällets styrande organ, i politiken och i näringslivet, och många kvinnor väljer att avstå från att delta i samhällsdebatten på sociala medier eller i politiken av rädsla för könsbaserade kränkningar.

Jämställdhet kommer alla medborgare i de nordiska samhällena till gagn eftersom både den enskilda individen och samhället har nytta av att alla – oavsett kön – bidrar så gott de kan. Därför gäller även för framtidens jämställdhetsutmaningar att de endast kan lösas om folkets stöd för jämställdhet finns kvar som grundläggande nordisk värdering.

För att kunna ta fram bra lösningar på jämställdhetsutmaningarna i de nordiska länderna måste vi även ta hänsyn till andra faktorer, som ålder, aktivitetsbegränsning och etnicitet.

I en tid med stora förändringar och snabb teknisk utveckling måste jämställdhet och lika rättigheter vara grundläggande principer i de nordiska samhällena. Det är särskilt relevant med tanke på den ökande digitaliseringen av de nordiska samhällena och den snabba utvecklingen inom till exempel artificiell intelligens (AI), som kan leda till stora förändringar på de nordiska arbetsmarknaderna.

Om vi vill att de nordiska länderna även i fortsättningen ska vara konkurrenskraftiga inom digitalisering och teknik måste sektorn kunna locka en mångfaldig blandning av medarbetare. På samma sätt är det viktigt att kvinnor får tillgång till jobb och inflytande i den här tillväxtsektorn. Avslutningsvis kan sektorn bidra positivt till att främja jämställdhet och mångfald genom att använda AI för att eliminera i stället för att reproducera förutfattade meningar och främja likabehandling.

För att lösa framtidens utmaningar måste alla medborgare i Norden trivas och ges bästa möjliga förutsättningar för att bidra till utvecklingen av de nordiska samhällena. Det innebär att alla ska kunna vara sig själva och att alla har rätt att bemötas med respekt och värdighet. Tyvärr avstår många LGBTI-personer från att leva öppet av rädsla för omgivningens reaktioner, och de utsätts i högre grad för diskriminering och hatbrott än den övriga befolkningen.

”

Jämställdhet kommer alla medborgare i de nordiska samhällena till gagn.

Delmål 2.1: En jämn könsfördelning i styrande organ ska främjas i både politik och näringsliv.

Delmål 2.2: Utvecklingen inom digitalisering och AI ska bidra till att främja jämställdhet och lika rättigheter.

Delmål 2.3: De nordiska befolkningarna ska involveras och engageras i utvecklingen av lösningar på framtidens jämställdhetsutmaningar – framför allt i anslutning till den gröna omställningen.

Delmål 2.4: LGBTI-personer ska kunna leva öppet i de nordiska länderna och känna sig trygga och inkluderade i samhället, och de måste kunna delta och ha inflytande på livet i samhället utan risk för att utsättas för diskriminering och trakasserier.

Mål 3: Norden ska vara fritt från könsbaserat och sexuellt våld, sexuella kränkningar samt trakasserier och hat



Könsbaserat våld är en kränkning av individens integritet och ett uttryck för den historiskt ojämna maktrelationen mellan kvinnor och män. Könsbaserat våld har allvarliga negativa konsekvenser för den enskilda individen, för familjen och andra nära relationer och för hela samhället.

Framför allt kvinnor – men även män – utsätts för könsbaserat våld: fysiskt, psykiskt och ekonomiskt våld i parrelationer, hedersrelaterat våld, nätvåld och nätövergrepp, sexuellt våld, våldtäkt och människohandel för sexuell exploatering. I värsta fall kan våld i nära relationer, om åtgärder inte sätts in i tid, leda till dödligt partnervåld. Det är framför allt män som utövar såväl fysiskt som psykiskt våld mot sina partner. Vi måste sätta in effektiva åtgärder inom polis och rättsväsende och även tidiga preventiva sociala åtgärder riktade mot såväl offer som gärningsmän.

I hela Norden har #MeToo-rörelsen sedan 2017 satt sina spår. Bland annat har den lett till att alla länderna har tagit initiativ till att förebygga och bekämpa sexuella trakasserier och sexuella kränkningar.

Trots detta finns det fortfarande jämställdhetsutmaningar på individuell, institutionell och strukturell nivå. Framför allt kvinnor utsätts för sexuella trakasserier och kränkningar i det offentliga rummet. Det kan ske på arbetet, i skolan eller i andra offentliga miljöer, både offline och online. Flera perspektiv på utsatthet behövs för att bättre kunna förebygga och motarbeta sexuella trakasserier och kränkningar.

Könsbaserat våld, sexuella trakasserier och sexuella kränkningar drabbar även personer som bryter mot normerna för kön, könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning, och många LGBTI-personer är drabbade i oproportionerligt stor utsträckning. Dessutom upplever många hat, hot och våld på grund av sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsegenskaper som uppfattas som avvikande från gängse normer.

”

Könsbaserat våld har allvarliga negativa konsekvenser för den enskilda individen, för familjen och andra nära relationer och för hela samhället.

Delmål 3.1: Könsbaserat, sexuellt och hedersrelaterat våld och förtryck samt dödligt partnervåld ska förebyggas, motarbetas och bekämpas. Offren ska ges stöd och gärningsmännen ska få hjälp så att våldet kan stoppas.

Delmål 3.2: Sexuella kränkningar och trakasserier ska förebyggas, motarbetas och bekämpas.

Delmål 3.3: Hatbrott och hets mot LGBTI-personer ska förebyggas, motarbetas och bekämpas.

Mål 4: Alla medborgare i Norden ska ha möjlighet att utforma sina egna liv utan att begränsas av stereotypa normer och förväntningar knutna till kön, könsidentitet och sexuell läggning



I de nordiska länderna värdesätts alla medborgares frihet att leva sitt liv i överensstämmelse med sina drömmar och önskningar. Medborgarna i de nordiska länderna påverkas dock negativt av stereotypa normer och förväntningar knutna till kön. Dessa könsbaserade normer och förväntningar kan exempelvis förhindra att unga väljer den utbildning och karriär de skulle vilja ha, och könsbaserade stereotypa förväntningar om utseende kan orsaka obehag.

Även män och pojkar påverkas negativt. Manlighetsnormer kan till exempel förhindra att män som genomgår en livskris söker den hjälp och det stöd de behöver, och trycket från förväntningar på att uppfylla en traditionellt manlig roll kan leda till såväl försämrade relationer med partner och barn som psykisk ohälsa. Trots det har män historiskt varit underrepresenterade och underprioriterade i jämställdhetsarbetet.

I värsta fall leder traditionalistiska och stereotypa könsnormer till negativ social kontroll och hedersrelaterat förtryck, vilket framför allt kvinnor och flickor men även unga män utsätts för.

Även många LGBTI-personer begränsas av könsstereotypa normer och förväntningar, både i familjen och i kontakt med offentliga myndigheter, där normer om heterosexualitet och cisgender har en begränsande och alienerande effekt – till exempel avseende familjebildning.

”

I de nordiska länderna värdesätts alla medborgares frihet att leva sitt liv i överensstämmelse med sina drömmar och önskningar.

Delmål 4.1: Jämställdhetsarbetet ska främja nyanserade uppfattningar av kön, kvinnlighet och manlighet.

Delmål 4.2: Hedersrelaterat våld och förtryck och negativ social kontroll baserat på stereotypa föreställningar om kön och sexuell läggning ska motarbetas.

Delmål 4.3: Nyanserade uppfattningar av sexuell läggning och könsidentitet ska främjas i samhället framför heteronormativa sådana för att förbättra LGBTI-personers möjlighet att delta i samhället genom att till exempel bilda familj.

Mål 5: Ojämlighet inom hälsa, välbefinnande och livskvalitet ska motarbetas och förebyggas



Alla medborgare i Norden har rätt till bästa möjliga psykiska och fysiska hälsa och ska ha tillgång till hälso- och sjukvårdstjänster. Likvärdig tillgång till hälsa är en förutsättning för ett likvärdigt deltagande i samhället.

I de nordiska länderna stiger medellivslängden för både kvinnor och män, men det finns stora könsskillnader när det kommer till hälsa: Kvinnor upplever i allmänhet den egna hälsan som sämre än männens, och framför allt unga kvinnor lider av psykisk ohälsa. Män har kortare livslängd, begår oftare självmord och söker hjälp hos till exempel läkare mer sällan än kvinnor, och de hamnar oftare i olika former av missbruk. Män utövar oftare våld, men är också oftare offer för tillfälligt våld och våld där gärningsmannen är okänd. Kvinnor utsätts i högre utsträckning för sexuellt våld, sexuella kränkningar och våld i parrelationer.

I många delar av världen begränsas idag flickors och kvinnors rätt till kroppslig integritet och deras tillgång till säkra aborter. Rätten till självbestämmande över den egna kroppen och till säkra aborter är fortsatt en grundförutsättning för att kunna uppnå jämställdhet mellan könen – både i Norden och i resten av världen.

Även avseende hälsa är LGBTI-personer utsatta i jämförelse med den övriga befolkningen. Exempelvis ser man bland LGBTI-personer ett högre intag av narkotika, en mer utbredd förekomst av självskadebeteende och självmord samt högre nivåer av stress. Dessutom är hälso- och sjukvårdstjänster ofta anpassade efter majoritetsbefolkningen.



Rätten till självbestämmande över den egna kroppen och till säkra aborter är fortsatt en grundförutsättning för att kunna uppnå jämställdhet mellan könen.

Delmål 5.1: Skillnader i fysisk och psykisk hälsa mellan kvinnor och män samt mellan LGBTI-personer och den övriga befolkningen ska förebyggas och motarbetas.

Delmål 5.2: Könsspecifika hälsorelaterade utmaningar och behov ska bemötas och könsanpassade lösningar ska utökas.

Delmål 5.3: Hälso- och sjukvårdspersonalen ska ha god kännedom om LGBTI-området och förståelse för mångfald inom könsidentitet, könsuttryck, könsegenskaper och sexuell läggning för att säkerställa att alla medborgare i Norden har tillgång till likvärdiga och inkluderande vårdtjänster.

Arbetsmetoder



Sektorns organisering

Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI (MR-JÄM)

De nordiska regeringarnas samarbete på jämställdhets- och LGBTI-området leds av de nordiska ministrarna med ansvar för jämställdhet och LGBTI-personers lika rättigheter, vilka utgör Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI (MR-JÄM). Ministrarna träffas minst en gång om året för att diskutera aktuella ämnen och ta gemensamma beslut på de områden där det nordiska samarbetet leder till större nytta än vad de enskilda länderna kan skapa var för sig – så kallad nordisk nytta.

Nordisk jämställdhetsfond och Nordisk LGBTI-fond

För att skapa ett nordiskt samarbete mellan organisationer, näringsliv och civilsamhälle avsätter Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI varje år medel till Nordisk jämställdhetsfond och Nordisk LGBTI-fond. Det går att ansöka om dessa för finansiering av projekt som främjar nordiskt samarbete och nordisk nytta på jämställdhets- och LGBTI-området.

Ämbetsmannakommittén för jämställdhet och LGBTI (ÄK-JÄM)

Ämbetsmannakommittén som består av representanter från alla nordiska länder samt Grönland, Färöarna och Åland träffas i regel tre gånger om året. Kommittén leder det praktiska arbetet och förbereder ministrarnas möten samt verkställer deras beslut. Varje land kan utnämna två medlemmar med specifik kunskap om jämställdhets- respektive LGBTI-området.

Nordisk information för kunskap om kön (NIKK)

NIKK är de nordiska regeringarnas samarbetsorgan på jämställdhets- och LGBTI-området. NIKK samlar och förmedlar kunskap om politik och praktik, fakta och forskning på jämställdhets- och LGBTI-området med ett nordiskt perspektiv.

Internationellt ansvar

Den nordiska visionen om ett utåtriktat Norden strävar efter att förstärka Nordens röst i det internationella samfundet. Det nordiska samarbetet arbetar för att förstärka internationella åtaganden som främjar jämställdhet mellan könen och lika rättigheter för LGBTI-personer i Norden och resten av världen.

Varje år deltar Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI när FN:s kvinnokommission (CSW) samlas för att synliggöra de nordiska lösningarna på jämställdhetsutmaningar och för att göra Nordens röst hörd i den internationella jämställdhetspolitiken.

På samma sätt kan de nordiska regeringarna använda det nordiska samarbetet på jämställdhets- och LGBTI-området till att stämna av och samordna sina gemensamma positioner under Europarådets och EU:s regi, med avsikt att stärka Nordens gemensamma röst och presentera effektiva nordiska lösningar och resultat.

Avslutningsvis har Nordiska ministerrådet för jämställdhet och LGBTI sedan 2017 samarbetat med Estland, Lettland och Litauen på jämställdhetsområdet för att skapa nätverk, utväxla erfarenheter och tillsammans ta fram nordisk-baltiska lösningar.

Samarbetets genomförande

Det nordiska samarbetet på jämställdhets- och LGBTI-området ska ses mot bakgrund av Nordiska ministerrådets övriga styrdokument, däribland Vision 2030, och arbetet ska organiseras i överensstämmelse med Nordiska ministerrådets policy för integrering av hållbar utveckling, jämställdhet och ett barnrätts- och ungdomsperspektiv.^[3]

Varje år beskriver Nordiska ministerrådet för Nordiska rådet sitt arbete med jämställdhet och integrering av jämställdhetsperspektiv i hela det nordiska samarbetet.

Dessutom genomförs arbetet för jämställdhet mellan könen och lika rättigheter för LGBTI-personer intersektionellt, med särskilt fokus på ursprungsbefolkning, medborgare med etnisk minoritetsbakgrund samt medborgare med aktivitetsbegränsning.

Samarbetet ska baseras på relevant vetenskap och fakta och bland annat bestå av erfarenhetsutväxling och diskussion genom skapandet av tvärnordiska plattformar, spridning av god praxis, informationsinsatser, ökning av allmänhetens medvetenhet, forskning på området på tvärnordisk nivå samt utväxling av information om nationell lagstiftning.

Arbetet ska i relevant omfattning involvera Nordiska ministerrådets övriga sektorer.

Utvärdering av samarbetet

Samarbetsprogrammet pågår under perioden 2025–2030, men perioden delas in i treåriga arbetsplaner för 2025–2027 och 2028–2030.

En halvtidsöversyn kan komma att genomföras efter den första arbetsplansperioden.

Dessutom kan löpande utvärderingar komma att genomföras enligt generalsekreterarens och ministerrådets bedömning.

3. <https://www.norden.org/da/information/sammen-om-baeredygtig-udvikling-ligestilling-og-boern-og-unge>

Om den här publikationen

Nordiska ministerrådets samarbetsprogram för jämställdhet och LGBTI 2025–2030

PolitikNord 2024:774

ISBN 978-92-893-8079-9 (PDF)

ISBN 978-92-893-8080-5 (ONLINE)

<http://dx.doi.org/10.6027/politknord2024-774>

© Nordiska ministerrådet 2024

Framsidas ikon: Knud Andersen

Foto: Kim Wyon / Visit Denmark, Ulf Lundin / Imagebank Sweden, Dziana

Hasanbekava / Pexels, Transly Translation Agency / Unsplash, Michael Tucker /

Unsplash, Ulf Lundin / Imagebank Sweden og Plattform / Scandinav / Imagebank

Sweden

Publicerad: Oktober 2024



Nordiska ministerrådet

Nordens Hus, Ved Stranden 18, DK-1061 Köpenhamn, www.norden.org

Läs flera nordiska publikationer: www.norden.org/sv/publikationer